



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020
 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER LA PRATICA INSEGNANTE - FSE

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SALERNO VICINANZA
 Corso V. Emanuele.-84123 Salerno - Tel.089 226493 Fax: 089 2571223 Cod. Mec.: SAIC8A800L
 e-mail: saic8a800l@istruzione.it C.. F. 95146430657 Sito WEB: www.icvicinanza.gov.it
 Codice Univoco Ufficio UFF6YA

PERSONALE ATA

- ART. 31 CCNL 2018 - Permessi per motivi personali o familiari
- ART. 32 CCNL 2018 – Permessi l. 104/1992, art. 33, comma 3, (dichiaro che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno)
- ART. 33 CCNL 2018 – Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici *

//La sottoscritto/a		
<input type="checkbox"/> ATA	<input type="checkbox"/> collaboratore scolastico <input type="checkbox"/> assistente amministrativo <input type="checkbox"/> DSGA	<input type="checkbox"/> a tempo indeterminato <input type="checkbox"/> a tempo determinato

Comunica l'assenza dal servizio

- Permesso orario

giorno/...../.....		
dalle ore	alle ore	totale di ore

- Permesso giornaliero

Dal giorno/...../.....	Al giorno/...../.....	totale gg
------------------------------	-----------------------------	-----------------

- Motivazioni dell'assenza
- Allega giustificativo.....

*//la sottoscritto/a dichiara, sotto la propria responsabilità, che tali prestazioni possono essere effettuate solo in orario antimeridiano

Data

Firma

Visto: Il Dirigente Scolastico

Note:

Permessi per motivi personali o familiari

- La nuova disposizione art. 31 CCNL 2018, sostituisce il comma 2 e l'art. 15 CCNL del 2007, lasciando inalterata la sostanza, ampliandone la fruizione ad ore:
- sono fruiti ad ore per un massimo di 18 ore annuali.
- sono riproporzionati in caso di part time.
- sono giustificati anche mediante autocertificazione.
- non riducono le ferie, non sono fruibili per frazione di ora, sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio.
- possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa; in tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a 6 ore (18 ore = 3 giorni)

TRE GIORNI DI PERMESSO art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Nuova disposizione art. 32 CCNL 2018 e sostituzione dell'art. 15 comma 6 CCNL del 2007:

- possono essere utilizzati in giorni o ad ore. In quest'ultimo caso nel limite massimo di 18 ore mensili.
- non riducono le ferie e la tredicesima mensilità.
- di norma, si dovrà fornire una programmazione mensile da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
- in caso di necessità ed urgenza, la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

PERMESSI PER L'ESPLETAMENTO DI VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE, ESAMI DIAGNOSTICI

Nuova disposizione art. 33 CCNL 2018:

- sono aggiuntivi ai permessi per motivi personali o familiari e a tutti gli altri permessi disposti dal CCNL del 29.11.2007 e non modificati dal nuovo CCNL. (es. art. 15 comma 1).
- sono fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.
- Se usufruiti come permessi orari sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili a ore, previsti dalla legge e dal CCNL, nonché con i riposi compativi di maggiori prestazioni lavorative (comma 3 a) art. 3 CCNL 2018)
- sono riproporzionati in caso di part time.
- possono essere fruiti anche cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa.
- non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni, quando sono utilizzati su base oraria.
- l'assenza è giustificata mediante attestazione di presenza, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione.
- nell'ipotesi di controllo medico legale, l'assenza dal domicilio è giustificata dall'attestazione di presenza presso la struttura.
- per le stesse finalità continuano ad essere utilizzati anche i permessi brevi a recupero, i permessi per motivi familiari e personali, i riposi compensativi per le prestazioni di lavoro straordinario.
- se fruiti cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa l'incidenza sul monte ore a disposizione del dipendente viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza ed è prevista la decurtazione ai sensi del DL 112.